|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件1  2019年宿豫区面向在岗大学生村官定向招聘事业单位工作人员岗位简介表 | | | | | | | | | | | |
| 主管单位 | 招聘单位 | 单位经费渠道 | 招聘岗位 | 岗位类别 | 岗位等级 | 岗位代码 | 招聘人数 | 开考比例 | 学历要求 | 专业要求 | 其他要求 |
| 区委宣传部 | 宿豫区网络信息中心 | 全额拨款 | 办事员 | 管理 | 管理十级 | 01 | 1 | 1:3 | 本科及以上 | 不限 | 无 |
| 区农业农村局 | 宿豫区农业技术推广中心 | 全额拨款 | 办事员 | 管理 | 管理十级 | 02 | 1 |
| 区退役军人事务局 | 宿豫区退役军人服务中心 | 全额拨款 | 办事员 | 管理 | 管理十级 | 03 | 2 |
| 豫新街道 | 豫新街道便民服务中心 | 全额拨款 | 办事员 | 管理 | 管理十级 | 04 | 1 |
| 豫新街道社区服务中心 | 全额拨款 | 办事员 | 管理 | 管理十级 | 05 | 1 |
| 大兴镇 | 大兴镇工贸服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 06 | 1 |
| 大兴镇城管环卫服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 07 | 1 |
| 来龙镇 | 来龙镇农业经济技术服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 08 | 1 |
| 来龙镇城管环卫服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 09 | 1 |
| 来龙镇文化广播电视服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 10 | 1 |
| 关庙镇 | 关庙镇城管环卫服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 11 | 1 |
| 侍岭镇 | 侍岭镇城管环卫服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 12 | 1 |
| 侍岭镇文化广播电视服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 13 | 1 |
| 保安乡 | 保安乡农业经济技术  综合服务中心 | 全额拨款 | 专技人员 | 专技 | 专技十二级 | 14 | 2 |

附件2

2019年宿豫区面向在岗大学生村官定向招聘

事业单位工作人员报名登记表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | | 性 别 |  | | 民 族 |  | | 照片 |
| 出生  年月 |  | | | 工作  时间 |  | | 入党  时间 |  | |
| 工作单位及职务 | |  | | | | | | | |
| 报名岗位（代码） | |  | | | | | | | |
| 全日制 学历学位 |  | | 毕业院校 系及专业 | | |  | | | |
| 在职教育 学历学位 |  | | 毕业院校 系及专业 | | |  | | | 联系  电话 |  |
| 简 历 |  | | | | | | | | | |
| 奖惩情况 |  | | | | | | | | | |
| 年度考核  聘期考核  情况 |  | | | | | | | | | |
| 备注 |  | | | | | | | | | |

附件3

2019年宿豫区面向在岗大学生村官定向招聘

事业单位工作人员履职评价计分办法

根据省委组织部、省编办、省人社厅《关于从大学生村官中定向招聘事业单位工作人员的通知》要求，结合我区工作实际，此次招聘计分要素包括任职年限、任正职年限、考核优秀等次、表彰奖励四个项目。

**1.任职年限加分。**在村（社区）任职3年以上、未满4年加1分，4年以上、未满5年加2分，5年以上、未满6年加3分，依次类推。（计算时间截止到2019年8月，任职地调整或间断的可累计计算）。

**2.任正职年限加分。**任村（社区）党组织书记1年以内（含1年）加1分，1年以上、未满2年加2分，2年以上、未满3年加3分，依次类推；任村（社区）主任1年以内（含1年）加0.5分，1年以上、未满2年加1分，2年以上、未满3年加1.5分，依次类推。（计算时间截止到2019年8月，任职地调整或间断的可累计计算）。

**3.考核优秀等次加分。**在村（社区）任职以来，1次年度考核优秀加0.5分，2次加1分，3次加1.5分，依次类推。1次聘期考核优秀加1分，2次加2分，依次类推。加分可以累计。

**4.表彰奖励加分。**（1）获宿豫区委组织部表彰加0.5分；获区委区政府或市级单位、部门表彰加1分；获市委市政府或省级单位、部门表彰加1.5分；获省委省政府或国家部委表彰加3分；获中共中央、国务院、中组部表彰加5分。（2）大学生村官任村（社区）党组织书记期间，其所在村（社区）被国家、省级、市级及区委区政府表彰的，分别加4分、3分、2分、1分。以上两种情况均以最高级别表彰计分，加分不累计。个人获奖加分与所在村（社区）获奖加分可累计计算。

本办法未尽事宜由中共宿豫区委组织部负责解释。

附件4

2019年宿豫区面向在岗大学生村官定向招聘

事业单位工作人员履职评价评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | | 性 别 | |  | | | 出生年月  （ 岁） |  | | | 照片 | |
| 民 族 |  | | 籍 贯 | |  | | | 出 生 地 |  | | |
| 入 党  时 间 |  | | 参加工  作时间 | |  | | | 健康状况 |  | | |
| 现任职务 | | |  | | | | | | | | | | |
| 简  历 | |  | | | | | | | | | 任职加分： | | |
| 奖惩  情况 | |  | | | | | | | | | 奖励加分： | | |
| 年度考核及聘期考核  情况 | | 年度 | | 等次 | | 加分 | 聘期 | | | 等次 | | | 加分 |
|  | |  | |  |  | | |  | | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |  | | |  | | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |  | | |  | | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
| 累计分数 | |  | | | | | | | | | |
| 总分 | |  | | | | | 本人签名 | | |  | | | |